



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน

ที่ ๒ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน ได้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน เพื่อให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสนได้มีหลักการและแนวทาง ปฏิบัติงานเพื่อเป็นเครื่องกำกับควบคุมประพฤติของตนเองในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลจึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ดังต่อไปนี้

๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน	ประธานกรรมการ
๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน	กรรมการ
๓. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๖. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
๗. นักพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๘. นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการ
๙. หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ/เลขานุการ
๑๐. นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน มีหน้าที่ดังนี้

๑. ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น

๒. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณี ที่ข้อ สงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์การ ลงโทษ ผู้ฝ่าฝืนตามประมวล จริยธรรมนี้จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริงและมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

๓. ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ ขอให้ กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจง ข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่อง ที่สอบสวน

๔. เรียกผู้.../

๔. เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสาร และหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๕. พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการ บริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

๖. ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. คู่มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้ อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

๘. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย ทั้งนี้

ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายเกรียงศักดิ์ แผ้วพลสง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน
เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน
อำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์ พ.ศ. ๒๕๖๗

อาศัยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้
ประมวล จริยธรรม เพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือ
เจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละ ประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนด
ขั้นตอนการลงโทษตามความ ร้ายแรงแห่ง การกระทำทั้งนี้ การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทาง
จริยธรรมดังกล่าวให้ถือว่าเป็นการกระทำผิด ทางวินัย เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่ง
ราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน จึงได้ประกาศ
มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม และประมวลจริยธรรมของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบล
หนองโสน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการในสังกัดตาม
ประมวลจริยธรรมแนบท้ายนี้ให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ)

(นายเกรียงศักดิ์ แผ้วพลสง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน