

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน อำเภอ อำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์

ข้อ ๐๑๙

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน
๑. แผน อัตรากำลัง ๓ ปี (รอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	ประกาศใช้ แผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) เสร็จสิ้น ภายใน เดือน กันยายน ๒๕๖๖	๑. จัดทำ ฐานข้อมูล บุคคล ให้ ถูกต้องเป็น ปัจจุบัน ๒. ปรับปรุง โครงการสร้าง และอัตรากำลัง ให้เหมาะสมกับ ข้อเท็จจริงใน ปัจจุบัน ๓. การวางแผน อัตรากำลังและ ปรับอัตรากำลัง ให้เหมาะสมกับ ภารกิจ เป้าหมาย	งานกรเจ้าหน้าที่	ไม่มี	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙	- มติ ก.อบต..จ.บุรีรัมย์ ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖ เห็นชอบ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) - องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน ประกาศใช้แผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ ให้มีผลบังคับใช้ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน
๒.จัดทำ แผนพัฒนา บุคลากร ๓ ปี (ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	ประกาศใช้ แผนพัฒนา บุคลากร ๓ ปี (ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) เสร็จสิ้น ภายใน เดือน กันยายน ๒๕๖๖	ประกาศใช้ แผนพัฒนา บุคลากร ๓ ปี (ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) เสร็จสิ้น ภายใน เดือน กันยายน ๒๕๖๖	งานกาารเจ้าหน้าที่	ไม่มี	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	- มติ ก.อบต..จ.บุรีรัมย์ ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖ เห็นชอบ แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) - องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน ประกาศใช้ แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ ให้มีผลบังคับใช้ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖
๓. ดำเนินการ สรรหาและ เลือกสรร บุคลากร ที่มี ความรู้ ความสามารถ เหมาะสมกับ ตำแหน่ง	ร้อยละของ บุคลากรที่ได้รับ การ สรรหา	บุคลากรได้รับ การสรรหาและ บรรจุแต่งตั้งตรง ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง	งานกาารเจ้าหน้าที่	ไม่มี	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ดำเนินการประกาศรับโอนพนักงานส่วน ตำบล สายงานบริหาร จำนวน ๒ ดังนี้ ๑. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการการคลัง ๒. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง สายงานวิชาการ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปัจจุบัน ตำแหน่งว่าง)

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน
๔.ประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสเที่ยงธรรม	ร้อยละของบุคลากร ได้รับการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับ ดี	๑.พนักงานส่วนตำบล ๒.พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ๓.พนักงานจ้าง	งานการเจ้าหน้าที่	ไม่มี	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	การประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบ ๑ เม.ย. และรอบ ๑ ต.ค. พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้รับการ ประเมินครบทุกคน และผลการประเมินไม่ต่ำ กว่าระดับ ดี ประกอบด้วย พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๙ ราย พนักงานครู จำนวน ๑ ราย ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ราย พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๕ ราย พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๖ ราย พนักงานจ้าง (ประจำศูนย์เด็กเล็ก) จำนวน ๒ ราย
๕.ประกาศคุณธรรมและจริยธรรม ประมวลจริยธรรม	ร้อยละของบุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม	๑.พนักงานส่วนตำบล ๒.พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ๓.พนักงานจ้าง	งานการเจ้าหน้าที่	ไม่มี	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	-พนักงานทุกคนรับทราบประกาศคุณธรรม จริยธรรม และประมวลจริยธรรม -พนักงานทุกคนรับทราบแนวทางการดำเนินงานตามคุณธรรม จริยธรรม

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน
๖. การรักษาวินัย	ร้อยละของ บุคลากรไม่ ถูก ลงโทษ ทางวินัย	ร้อยละของ บุคลากรไม่ถูก ลงโทษ ทางวินัย	งานการเจ้าหน้าที่	ไม่มี	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ทุกคนรับทราบมาตรการทางวินัยและ หลักเกณฑ์ทางวินัย
๗. ประชาสัมพันธ์ แผนการ ฝึกอบรม	ร้อยละของ บุคลากร รับทราบ หลักสูตรการ อบรม	๑.พนักงานส่วน ตำบล ๒.พนักงานครู และบุคลากร ทางการศึกษา ๓.พนักงานจ้าง	งานการเจ้าหน้าที่	ไม่มี	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ทุกคนรับทราบแผนการฝึกอบรมทั้ง ปีงบประมาณ ของแต่ละตำแหน่ง ตาม หลักสูตรต่างๆ
๘. โครงการ ๕ ส. ภายใน สำนักงาน	ร้อยละของ บุคลากรที่เข้า ร่วม กิจกรรม	๑.พนักงานส่วน ตำบล ๒.พนักงานจ้าง	งานการเจ้าหน้าที่	ไม่มี	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	มีสภาพแวดล้อมที่ทำงานที่ดีขึ้น
๙. รวบรวมองค์ ความรู้	จำนวนองค์ ความรู้	แผนการจัดการ องค์ความรู้ใน องค์กร	งานการเจ้าหน้าที่	ไม่มี	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ทุกคนได้รับทราบถึงองค์ความรู้

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน
๑๐. โครงการ อบรมเพิ่ม ประสิทธิภาพ ผู้บริหาร สมาชิก สภาองค์การ บริหารส่วนตำบล บุคลากรประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	ร้อยละของ บุคลากร ได้รับการ อบรม อย่าง น้อย ปีละ ๑ ครั้ง	๑.คณะผู้บริหาร ๔ ราย ๒.สมาชิกสภา ๑๒ ราย ๓.พนักงานตำบล ๓๘ ราย ๔.คณะกรรมการ พัฒนา อบต. หนองโสน ๒๐ ราย	งานการ เจ้าหน้าที่	๓๐๐,๐๐๐ บาท	๑๓-๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่ได้รับการ อบรม มีความรู้ความเข้าใจในหลักสูตรที่ เข้ารับ การอบรมเพิ่มมากขึ้น ทั้งองค์ ความรู้ พื้นฐานไปจนถึงองค์ความรู้ ใหม่ๆ ที่เป็น ประโยชน์ต่อการพัฒนา ศักยภาพบุคคล
๑๑. โครงการ ฝึกอบรมให้ความรู้ ด้านกฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๖	ร้อยละของผู้ เข้า รับการ ฝึกอบรมมี ความรู้และ ทักษะ เกี่ยวกับ กฎหมาย เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน	๑.คณะผู้บริหาร ๔ ราย ๒.สมาชิกสภา ๑๒ ราย ๓.พนักงานตำบล ๓๘ ราย	งานการเจ้าหน้าที่	๑๕,๐๐๐ บาท	วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่ได้รับการ อบรม มีความรู้ความเข้าใจในหลักสูตรที่ เข้ารับ การอบรมเพิ่มมากขึ้น ทั้งองค์ ความรู้ พื้นฐานไปจนถึงองค์ความรู้ ใหม่ๆ ที่เป็น ประโยชน์ต่อการพัฒนา ศักยภาพบุคคล

สถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน มีการรวบรวมสถิติการถือครองตำแหน่งอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ที่มีผลต่อการบริหารงานบุคคล ซึ่งจะเป็นเครื่องมือวิเคราะห์การพัฒนาบุคลากรในการพัฒนาตามหลักสูตรที่ กำหนดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยควรมีสัดส่วนในการพัฒนาให้เหมาะสม การคำนึงถึงหลักความอาวุโส ความจำเป็นที่จะนำไปใช้ประกอบเส้นทางความก้าวหน้า และพิจารณาถึงงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

ประเภทตำแหน่ง/ชื่อตำแหน่งใน สถานงาน	ตามกรอบ อัตรากำลัง	การครองตำแหน่ง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖		หมายเหตุ
		มี	ไม่มี	
๑.ประเภทบริหารท้องถิ่น				
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑		
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑		
๒.ประเภทอำนวยการท้องถิ่น				
หัวหน้าสำนักปลัด อบต. นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑		
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑		
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑		
ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	-	๑	
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	-	๑	
๓.ประเภทวิชาการ				
นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๑	๑		
นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	๑		
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	๑		
นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๑	๑		

ประเภทตำแหน่ง/ชื่อตำแหน่งใน สถานงาน	ตามกรอบ อัตรากำลัง	การครองตำแหน่ง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖		หมายเหตุ
		มี	ไม่มี	
๓.ประเภทวิชาการ (ต่อ)				
นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑	๑		
นักวิชาการคลัง (ปก./ชก.)	๑	๑		
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.)	๑	๑		
นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	๑	๑		
นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๑		
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	๑	-	๑	
ครู	๑	๑		
ครูผู้ช่วย	๑	-	๑	
๔.ประเภททั่วไป				
เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ปง./ชง.)	๑	๑		
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑		
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑		
นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑	๑		
๕.ลูกจ้างประจำ	๑	๑		
นักวิชาการศึกษา (ลูกจ้างประจำ)	๑	๑		
๖.พนักงานจ้างตามภารกิจ				
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑		
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑		
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑		
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑		
ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑	๑		
๗.พนักงานจ้างทั่วไป	๑	๑		
ภารโรง	๑	๑		
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑		
คนงาน	๑	๑		

ประเภทตำแหน่ง/ชื่อตำแหน่งใน สถานงาน	ตามกรอบ อัตรากำลัง	การครองตำแหน่ง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖		หมายเหตุ
		มี	ไม่มี	
๗.พนักงานจ้างทั่วไป (ต่อ)				
คนงาน	๑	๑		
คนงาน	๑	๑		
คนงาน	๑	๑		
คนงาน	๑	๑		
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑	๑		

**สถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**





บุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน อำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ มีจำนวนทั้งสิ้น ๓๙ ราย ดังนี้

พนักงานส่วนตำบล	๑๙	คน
พนักงานครู	๑	คน
ลูกจ้างประจำ	๑	คน
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๕	คน
พนักงานจ้างทั่วไป	๙	คน

บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ มีจำนวนทั้งสิ้น ๓๙ ราย ดังนี้

พนักงานส่วนตำบล	๑๙	คน
พนักงานครู	๑	คน
ลูกจ้างประจำ	๑	คน
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๕	คน
พนักงานจ้างทั่วไป	๙	คน

**บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสนที่เข้ารับการอบรมหรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกสายงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)**

ที่	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	โครงการที่ฝึกอบรม และวัน/เดือน/ปีที่ เข้ารับการอบรม	หน่วยงาน/สถานที่	หมายเหตุ
๑	นายสมพร นาแพง	เจ้าพนักงานธุรการ	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการเป็นหน่วยงานงบประมาณ พ.ศ.๒๕๔๑ วันที่ ๒๕-๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ รร.เฮลท์แลนด์ รีสอร์ท แอนด์ สปา พัทยา จังหวัดชลบุรี	มหาวิทยาลัยบูรพา	
๒	นายภูวดล พวงยอด	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	โครงการอบรมสัมมนาวิชาการประจำปี ๒๕๖๕ การพัฒนาบุคลากรเพื่อพัฒนาท้องถิ่นยุคใหม่ให้มีประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน - ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ศูนย์ประชุมนานาชาติ หนองขี้พญา อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี	สมาพันธ์ปลัด อบต. ร่วมกับวิทยาลัยบูรพา	
๓	นายดุสิต คำสอน	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	โครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หลักสูตรวิชาการ เรื่องการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างและภาษีป้าย ประจำปี ๒๕๖๖ วันที่ ๗-๘ มกราคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมสกายวิว รีสอร์ท จ.บุรีรัมย์	มหาวิทยาลัยราชมงคล อีสาน	
๔	นางสาวหทัยรัตน์ อินทร์รัตน์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	โครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หลักสูตรวิชาการ เรื่องการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างและภาษีป้าย ประจำปี ๒๕๖๖ วันที่ ๗-๘ มกราคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมสกายวิว รีสอร์ท จ.บุรีรัมย์	มหาวิทยาลัยราชมงคล อีสาน	



ที่	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	โครงการที่ฝึกอบรม และวัน/เดือน/ปีที่ เข้ารับการอบรม	หน่วยงาน/สถานที่	หมายเหตุ
๕	นางกรุณา สวัสดิ์สิงห์	ปลัด อบต.	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการ ประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการ หรือพนักงานครู ประจำปี ๒๕๖๖ วันที่ ๒๗-๒๙ มกราคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมสกายวิว รีสอร์ท จ.บุรีรัมย์	มหาวิทยาลัยราชภัฏ อีสาน	
๖	นางนวพร อุดมตัน	นักทรัพยากรบุคคล	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการ ประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการ หรือพนักงานครู ประจำปี ๒๕๖๖ วันที่ ๒๗-๒๙ มกราคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมสกายวิว รีสอร์ท จ.บุรีรัมย์	มหาวิทยาลัยราชภัฏ อีสาน	
๗	นางสาวประไพศรี ชัยชนะ	ครู	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการ ประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการ หรือพนักงานครู ประจำปี ๒๕๖๖ วันที่ ๒๗-๒๙ มกราคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมสกายวิว รีสอร์ท จ.บุรีรัมย์	มหาวิทยาลัยราชภัฏ อีสาน	
๘	นางสมพร นาแพง	นักวิชาการพัสดุ	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้างวิธีเฉพาะเจาะจงในรูปแบบ คณะกรรมการขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง วันที่ ๓-๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเดอลิตา ปรีนเซส จ.บุรีรัมย์	มหาวิทยาลัยบูรพา	
๙	นายภัทรพล นวลปักซี่	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้างวิธีเฉพาะเจาะจงในรูปแบบ คณะกรรมการขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง วันที่ ๓-๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเดอลิตา ปรีนเซส จ.บุรีรัมย์	มหาวิทยาลัยบูรพา	

ที่	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	โครงการที่ฝึกอบรม และวัน/เดือน/ปีที่ เข้ารับการอบรม	หน่วยงาน/สถานที่	หมายเหตุ
๑๐	นางสาวอรรวรรณ ภาษาสุข	นักวิชาการสาธารณสุข	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการเกิดโรคพิษสุนัขบ้า ประจำปี ๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ ณ อบจ.บุรีรัมย์ จ.บุรีรัมย์	ปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์ ร่วมกับ อบจ.จังหวัด บุรีรัมย์	
๑๑	นางสาวพรพรรณ หรรบรรพ์	คนงาน	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการเกิดโรคพิษสุนัขบ้า ประจำปี ๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ ณ อบจ.บุรีรัมย์ จ.บุรีรัมย์	ปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์ ร่วมกับ อบจ.จังหวัด บุรีรัมย์	
๑๒	นายประจวบ มาตา	หัวหน้าสำนักปลัด	หลักสูตรการสร้างความเป็นเลิศองค์กรด้วยการ สร้างสรรค์นวัตกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและการ บริหารบ้านเมืองที่ดีสู่การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส วันที่ ๑๒-๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเทพนคร จ.บุรีรัมย์	มหาวิทยาลัยสวนสุนันทา	
๑๓	นายประจวบ มาตา	หัวหน้าสำนักปลัด	หลักสูตรการสร้างความเป็นเลิศองค์กรด้วยการ สร้างสรรค์นวัตกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและการ บริหารบ้านเมืองที่ดีสู่การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส วันที่ ๑๒-๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเทพนคร จ.บุรีรัมย์	มหาวิทยาลัยสวนสุนันทา	
๑๔	นายอภิสิทธิ์ ไกรสุข	นักวิชาการศึกษา	หลักสูตรการสร้างความเป็นเลิศองค์กรด้วยการ สร้างสรรค์นวัตกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและการ บริหารบ้านเมืองที่ดีสู่การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส วันที่ ๑๒-๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเทพนคร จ.บุรีรัมย์	มหาวิทยาลัยสวนสุนันทา	

ที่	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	โครงการที่ฝึกอบรม และวัน/เดือน/ปีที่ เข้ารับการอบรม	หน่วยงาน/สถานที่	หมายเหตุ
๑๕	นางสาวณิชาวีร์ ภาโสภะ	คนงาน	หลักสูตรการสร้างความเป็นเลิศองค์กรด้วยการ สร้างสรรค์นวัตกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและการ บริหารบ้านเมืองที่ดีสู่การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส วันที่ ๑๒-๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเทพนคร จ.บุรีรัมย์	มหาวิทยาลัยสวนสุนันทา	
๑๖	นายวีรจักร ศรีประโคน	นายช่างโยธา	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การใช้ โปรแกรม Canalyze Pro๒.๐ การประมาณราคา และการเขียนงานชุดลอกคอลลง ลำห้วย สระน้ำ และการขุดดินวางท่อระบายน้ำ ๒๕-๒๖ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมบุรีเทล จ.บุรีรัมย์	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	
๑๗	นางสาวกัญญาพัชญ์ จันทพันธ์	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแนวทางการ ประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น (LPA) ประจำปี ๒๕๖๖ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเทพนคร จังหวัดบุรีรัมย์	จังหวัดบุรีรัมย์	
๑๘	นางสิริลักษณ์ สระแก้ว	นักจัดการงานทั่วไป	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแนวทางการ ประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น (LPA) ประจำปี ๒๕๖๖ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเทพนคร จังหวัดบุรีรัมย์	จังหวัดบุรีรัมย์	

ที่	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	โครงการที่ฝึกอบรม และวัน/เดือน/ปีที่ เข้ารับการอบรม	หน่วยงาน/สถานที่	หมายเหตุ
๑๙	นายอุดมศักดิ์ คงสุขมาก	นักพัฒนาชุมชน	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแนวทางการ ประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น (LPA) ประจำปี ๒๕๖๖ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเทพนคร จังหวัดบุรีรัมย์	จังหวัดบุรีรัมย์	
๒๐	นางสุนทรีย์ จารุโรจน์ธนชัย	ผู้อำนวยการกองคลัง	โครงการ “การป้องกันการทุจริตด้าน การเงินการคลัง และการรับจ่ายเงินผ่าน ระบบ KTB Corporate Online ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” จังหวัด บุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเทพนคร จังหวัดบุรีรัมย์	จังหวัดบุรีรัมย์	
๒๑	นางปาริชาติ วิเสโส	เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี	โครงการ “การป้องกันการทุจริตด้าน การเงินการคลัง และการรับจ่ายเงินผ่าน ระบบ KTB Corporate Online ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” จังหวัด บุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเทพนคร จังหวัดบุรีรัมย์	จังหวัดบุรีรัมย์	

ที่	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	โครงการที่ฝึกอบรม และวัน/เดือน/ปีที่ เข้ารับการอบรม	หน่วยงาน/สถานที่	หมายเหตุ
๒๒	นางกรรณา สวัสดิ์สิงห์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	โครงการ “การป้องกันการทุจริตด้านการเงินการคลัง และการรับจ่ายเงินผ่านระบบ KTB Corporate Online ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” จังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเทพนคร จังหวัดบุรีรัมย์	จังหวัดบุรีรัมย์	
๒๓	นางสาวชญาณิศวรร ศิริภัทรวรรณันท์	ผู้อำนวยการกองช่าง	โครงการอบรมเชิงวิชาการ เรื่อง”หลักการควบคุมงานก่อสร้าง การบริหารสัญญาจ้างก่อสร้าง และการตรวจรับพัสดุในการจ้างก่อสร้าง” รุ่นที่ ๒ วันที่ ๓๐-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเครศโค จังหวัดบุรีรัมย์	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก	
๒๔	นางสมพร พอกแก้ว	นักวิชาการพัสดุ	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการเตรียมความพร้อมเพื่อปิดบัญชี ๒๕๖๖ ๑-๓ กันยายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมสกายวิว จังหวัดบุรีรัมย์	มหาวิทยาลัยบูรพา	
๒๕	นางกนกกาญจน์ ศิริเวช	นักวิชาการคลัง	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการเตรียมความพร้อมเพื่อปิดบัญชี ๒๕๖๖ ๑-๓ กันยายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมสกายวิว จังหวัดบุรีรัมย์	มหาวิทยาลัยบูรพา	

ที่	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	โครงการที่ฝึกอบรม และวัน/เดือน/ปีที่ เข้ารับการอบรม	หน่วยงาน/สถานที่	หมายเหตุ
	-คณะผู้บริหาร -สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล -พนักงานส่วนตำบล	๔ คน ๑๒ คน ๓๒ คน	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖	อบต.หนองโสน อำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์	
	-คณะผู้บริหาร -สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล -พนักงานส่วนตำบล -คณะกรรมการติดตามแผนฯ	๔ คน ๑๒ คน ๓๒ คน ๒๐ คน	โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล บุคลากรประจำปีวันที่ ๑๓-๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖	อบต.หนองโสน /จังหวัดจันทบุรี และ จังหวัดระยอง	

ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

จากการดำเนินงานโครงการและกิจกรรมตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สิ่งที่สำคัญที่ถือเป็นปัจจัยส่งผลกระทบต่อความสำเร็จของ การดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามแผนฯ นั้น คือ มีแผนการดำเนินงานที่สามารถติดตามผลการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ปัญหาที่พบส่วนใหญ่เป็น เรื่องของ กระบวนการบริหารจัดการ ซึ่งต้องมีการพัฒนาและปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง โดยสรุปได้ดังนี้

ปัญหาและอุปสรรค

๑. บุคลากรในสังกัดยังขาดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง
๒. งบประมาณที่ใช้ในการพัฒนาบุคลากร
๓. บุคลากรขาดการใส่ใจในการพัฒนาตนเอง และเมื่อภายหลังจากการไปเข้ารับการฝึกอบรมแล้วไม่ได้มีการจัดทำสรุปรายงานผลหรือสรุปความรู้ที่ได้รับจากการไปฝึกอบรมอย่างเป็นรูปธรรม
๔. การดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรเนื่องจากบางครั้งบุคลากรติดภารกิจ ไม่สามารถ เข้ารับการอบรมได้
๕. ยังไม่สามารถนำเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมใหม่ๆ เข้ามาประยุกต์ใช้ในกระบวนการได้ดีเท่าที่ควร
๖. ปัญหาบุคลากรขาดการนำความรู้ ระเบียบ กฎหมายใหม่ๆ มาปรับใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสมตามการ เปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

- ข้อเสนอแนะ

๑. ส่งเสริมการปรับ ทิศนคติให้ตัวบุคลากรมีความตระหนักถึงความสำคัญของการ พัฒนาตนเอง มีความอยากเรียนรู้ ต้องพัฒนาสิ่งใหม่
๒. เพิ่มงบประมาณในการพัฒนาบุคลากร
๓. สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรใส่ใจในการพัฒนาตนเอง และเมื่อภายหลังจากการไปเข้ารับการฝึกอบรมแล้วไม่ได้มี การจัดทำสรุปรายงานผลหรือสรุปความรู้ที่ได้รับจากการไปฝึกอบรมอย่างเป็นรูปธรรม