



ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน อำเภอนางรอง
จังหวัดบุรีรัมย์

การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน อำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน ดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/ กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการ ดำเนินการ
1. หน่วยงานต้องมีมาตรการหรือแนวทางเกี่ยวกับการปฏิบัติโดยยึดหลักตามมาตรฐานความโปร่งใสปฏิบัติงานหรือมีการดำเนินการตามขั้นตอน ระยะเวลาที่กำหนดไว้ และบุคลากรของหน่วยงานให้ความสำคัญกับเรื่องการปฏิบัติงาน/ การให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่วไปกับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวเท่าเทียมกัน	-จัดการประชุมคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ -จัดการประชุมประจำเดือนผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการและพนักงานเจ้าหน้าที่ เพื่อให้ทราบแนวทางร่วมกัน โดยมุ่งเน้นการให้บริการอย่างเท่าเทียม การให้ความสำคัญและมุ่งเน้นความสำเร็จของงานให้สอดคล้องกับระยะเวลาที่กำหนด ตลอดจนความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ของตน	ผู้รับบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสนได้รับบริการที่เท่าเทียมกัน ตามเวลาที่กำหนด สะดวก รวดเร็ว
2. หน่วยงานต้องมีการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ติดต่อเข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน มีช่องทางหลากหลาย รวมถึงการให้เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลให้สาธารณชนทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสนมีการเผยแพร่ข้อมูล , แนวทางและผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ ในช่องทางต่างๆ ดังนี้ เว็บไซต์หน่วยงาน , กลุ่มไลน์เรารักหนองโสน , เฟสบุ๊ก , การประชาสัมพันธ์เสียงตามสายในชุมชน ฯลฯ	ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ของหน่วยงานได้รับการเผยแพร่ให้สาธารณชนที่สนใจสืบค้นและตรวจสอบได้รับทราบ
3. หน่วยงานต้องกำหนดแนวทางการแก้ไขชี้แจงหรืออธิบายหลักเกณฑ์การประเมินผลงานฯ ในการปฏิบัติงานแก่พนักงานในหน่วยงานให้รับทราบ เพื่อให้เกิดความเข้าใจยิ่งขึ้นและต้องมีแนวทางปฏิบัติเพื่อลดการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการคัดเลือกผู้เข้าอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา เป็นไปอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม	-จัดการประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินผลงาน ให้กับผู้บริหารและพนักงานทราบ มอบหมายให้หัวหน้าหน่วยงานดำเนินการประเมินขั้นต้น และนำเสนอต่อผู้บริหารเพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป	ประเมินผลงานต่าง ๆ เป็นไปอย่างยุติธรรม สามารถตรวจสอบได้ ลดข้อขัดแย้งและคำครหาภายในหน่วยงาน

มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/ กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการ ดำเนินการ
<p>4. หน่วยงานต้องจัดให้มีการแก้ไข ปัญหาการทุจริต โดยต้องมีนโยบาย ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต ในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและ จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต รวมไปถึง สร้างความเชื่อมั่นในหน่วยงาน เกี่ยวกับการดำเนินการเมื่อพบเห็น การทุจริตในหน่วยงาน เพื่อให้เกิด การแก้ไขปัญหาการทุจริต พร้อม ทั้งบุคลากรของหน่วยงานต้องให้ ความสำคัญในการแก้ไขปัญหาการ ทุจริตอย่างจริงจัง</p>	<p>-ประชุมชี้แจงคณะผู้บริหารฯ พนักงาน/ ลูกจ้างเพื่อเฝ้าระวังและป้องกันการ ทุจริต -มอบหมายผู้รับผิดชอบ -ประชาสัมพันธ์ช่องทางารับเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบ ตลอดจนขั้นตอนการดำเนินการเรื่อง ร้องเรียนให้ประชาชนทราบ</p>	<p>ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิ ชอบของหน่วยงานทั้งจากการตรวจสอบ ภายในและการร้องเรียนจากภายนอก</p>
<p>5. หน่วยงานต้องแสดงการ ดำเนินงานหรือกิจกรรมที่แสดงให้ เห็นถึงการให้ความสำคัญกับการ ปรับปรุงพัฒนา และส่งเสริม หน่วยงานด้านคุณธรรมความ โปร่งใส</p> <p>- หน่วยงานต้องการแสดงการ ดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึง การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์ สุจริตอย่างชัดเจน</p>	<p>-กิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริต ของผู้บริหาร/พนักงาน -กิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมในการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงาน -มีการประชาสัมพันธ์ให้สาธารณชน ทราบในทุกช่องทาง</p>	<p>คณะผู้บริหาร/พนักงานเจ้าหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสนมี ความซื่อสัตย์ สุจริต ทั้งต่อตนเอง องค์กร และสังคม</p>